

Ledighed og arbejdsstyrke 2017

Den gennemsnitlige månedlige arbejdsstyrke udgjorde 27.271 personer i 2017. Heraf var 25.413 personer i beskæftigelse, mens 1.858 var ledige. Yderligere 9.313 personer – svarende til godt og vel en fjerdedel af den samlede fastboende befolkning på 18-65 år – stod udenfor arbejdsstyrken.

Oversigt 1. Arbejdsstyrke og ledighedsprocent 2017

	Arbejdsstyrken			Personer udenfor arbejdsstyrken	Samlet fastboende befolkning ²	Ledighedsprocent
	I alt	Beskæftigelse	Ledighed ¹			
	Personer					
	Pct. —					
I alt	27.271	25.413	1.858	9.313	36.584	6,8
Mænd	14.917	13.908	1.009	4.498	19.415	6,8
Kvinder	12.355	11.506	849	4.814	17.169	6,9
Byer	23.885	22.364	1.521	7.911	31.796	6,4
Bygder m.m.	3.386	3.049	337	1.402	4.788	10,0

Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDSTK1> og <http://bank.stat.gl/ARDLED3>.

Anm.: Som følge af afrunding kan summen af tallene i oversigten afvige fra totalen.

Noter:

- 1) Gennemsnitlig ledighed pr. måned. Personer, der i samme måned både er registreret som værende i beskæftigelse og som arbejdssøgende, betragtes ikke som ledige i den pågældende måned.
- 2) Den fastboende befolkning er defineret som alle borgere, der var bosiddende i landet primo og ultimo i året. Kun personer, der ved årets slutning var i alderen 18-65 år, er inddraget i opgørelsen.

Sammenlignet med 2016 voksede arbejdsstyrken med 378 personer i 2017. Heraf beror de 276 personer dog på en udvidelse af den betragtede erhvervsaktive alder fra 64 år til 65 år som følge af den hævede pensionsalder pr. 1. januar 2017. Antallet af mænd i arbejdsstyrken steg med 109 personer, mens antallet af kvinder steg med 269 personer. Arbejdsstyrken i byerne voksede med 439 personer, mens den i bygderne faldt med 62 personer.

Oversigt 2. Arbejdsstyrken fordelt på køn og bosted

	2013	2014	2015	2016	2017
	Personer				
Alle	27.021	26.764	26.844	26.893	27.271
Mænd	14.829	14.621	14.745	14.808	14.917
Kvinder	12.193	12.143	12.099	12.086	12.355
Byer	23.526	23.346	23.395	23.446	23.885
Bygder m.m.	3.497	3.418	3.448	3.448	3.386

Kilde: Grønlands Statistikbank. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>.

Anm. Pensionsalderen er hævet fra 65 år til 66 år pr. 1. januar 2017. Fra 2017 omfatter arbejdsstyrken derfor beskæftigede og ledige fastboende personer på 18-65 år. I tidligere år omfatter arbejdsstyrken de 18-64 årige!

Indholdsfortegnelse

Indledning	3
1. Ledigheden	4
Oversigt 1.1 Ledighed og ledighedsprocent fordelt på bosted og køn	4
Figur 1.1 Ledighedsprocent	5
Figur 1.2 Ledighedsprocent fordelt på køn	5
Figur 1.3 Ledighedsprocent fordelt på distrikter 2017	6
Oversigt 1.2 Ledighed og ledighedsprocent fordelt på distrikter	6
Figur 1.4 Ledighedsprocent fordelt på alder og bosted 2017	7
Figur 1.5 Ledighedsprocent fordelt på alder og køn 2017	7
Oversigt 1.3 Ledighed og ledighedsprocent fordelt på højest fuldført uddannelse	8
Oversigt 1.4 Ledighed fordelt på køn, bosted og måneder i ledighed 2017	9
2. Arbejdsstyrken	10
Oversigt 2.1 Arbejdsstyrken fordelt på distrikter 2017	10
Figur 2.1 Arbejdsstyrken	11
Figur 2.2 Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på alder 2017	11
Figur 2.3 Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på distrikter 2017	12
Figur 2.4 Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på højest fuldført uddannelse 2017	12
Oversigt 2.2 Arbejdsstyrken fordelt på højest fuldført uddannelse 2017	13
Figur 2.4 Arbejdsstyrkens relative størrelse blandt erhvervsuddannede fordelt på uddannelse 2017	13
3. Om statistikken	14
3.1 Baggrund	14
Oversigt 3.1 Registrerede arbejdssøgende og ledige 2015-2017	14
3.2 Kilder	14
3.3 Metode	15
3.3.1 ILO's ledighedsdefinition	15
3.3.2 Grønlands Statistiks ledighedsdefinition	16
3.3.3 Definition af arbejdsstyrken	16
3.3.4 Demografi	17
3.4 Fejlkilder	17

Indledning

Denne statistik belyser udviklingen i den gennemsnitlige månedlige arbejdsstyrke og ledighed. Den udarbejdes – så vidt muligt – efter standarder anbefalet af FN's arbejdsorganisation, ILO. Opgørelserne må ikke forveksles med Grønlands Statistiks månedlige opgørelser over registrerede arbejdssøgende.

Publikationen er opdelt i tre sektioner, der kan læses samlet eller hver for sig. I kapitel 1 belyses ledigheden. I kapitel 2 præsenteres arbejdsstyrken, mens statistikkens kilder, opgørelsesmetoder m.m. beskrives i kapitel 3.

Detaljerede elektroniske oplysninger om arbejdsstyrke og ledighed for perioden 2010-2017 findes i Grønlands Statistikbank på hjemmesiden *bank.stat.gl*. Alle figurer og oversigter i kapitel 1 og kapitel 2 er dannet på baggrund af udtræk fra Grønlands Statistikbank. Henvisning til de relevante matricer i statistikbanken findes i fodnoten under hver figur og oversigt.

Revisioner og ændringer i denne publikation ...

Der er ikke foretaget nogen revisioner i denne publikation ift. den seneste publikation. Pr. 1. januar 2017 blev pensionsalderen imidlertid forhøjet fra 65 år til 66 år. Ændringen har konsekvens for tidsserierne i denne publikation, idet opgørelserne over arbejdsstyrken og ledigheden omfatter fastboende borgere i alderen 18-64 år for årene 2010-2016. Med virkning fra 2017 omfatter opgørelserne fastboende borgere i alderen 18-65 år. Vi har dermed et databrud fra 2016 til 2017.

Definitioner:

Beskæftigelse: Antal beskæftigede i gennemsnit pr. måned.

Ledighed: Antal ledige i gennemsnit pr. måned.

Ledighedsprocent: Ledigheden ift. den samlede arbejdsstyrke.

Arbejdsstyrke: Fastboende borgere i den erhvervsaktive alder.

Erhvervsaktiv alder: 18-64 år (2010-2016) og 18-65 år (2017).

Udenfor arbejdsstyrken: Fastboende borgere i den erhvervsaktive alder, som hverken er i beskæftigelse eller registreret ledige.

1. Ledigheden

I 2017 var gennemsnitligt 1.858 personer registreret ledige pr. måned. Det svarer til 6,8 pct. af den samlede arbejdsstyrke, jf. oversigt 1.1. Set i forhold til 2016 er den månedlige ledighed faldet med 113 personer svarende til et fald på 5,7 pct.

Oversigt 1.1 Ledighed og ledighedsprocent fordelt på bosted og køn

	Ledighed			Ledighedsprocent		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
	Personer			Pct.		
Alle	2.438	1.971	1.858	9,1	7,3	6,8
Byer	2.048	1.641	1.521	8,8	7,0	6,4
Bygder m.m.	390	330	337	11,3	9,6	10,0
Mænd	1.312	1.049	1.009	8,9	7,1	6,8
Kvinder	1.126	923	849	9,3	7,6	6,9

Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDLED3> og <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

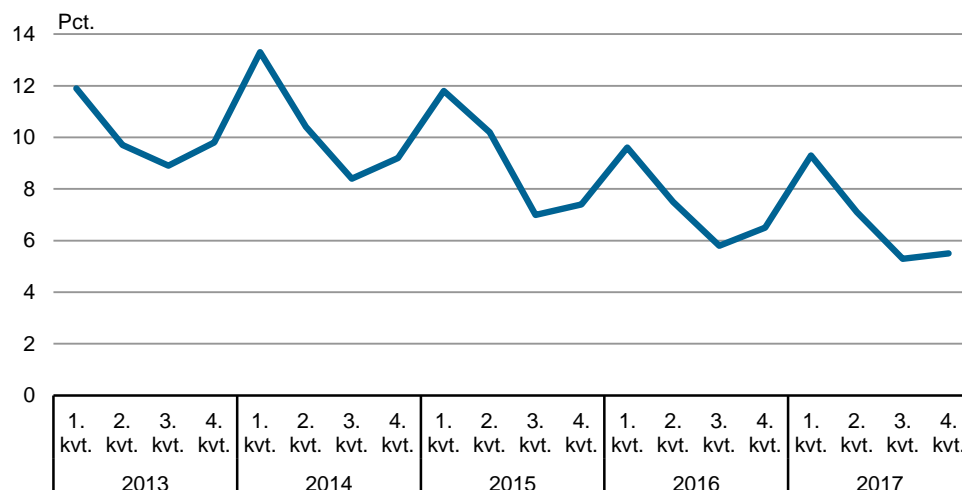
Anm. Pensionsalderen er hævet fra 65 år til 66 år pr. 1. januar 2017. Fra 2017 omfatter oversigten derfor registrerede ledige på 18-65 år. I tidligere år viser oversigten registrerede ledige på 18-64 år!

Den absolutte ledighed er størst i byerne. I 2017 var gennemsnitligt 1.521 personer ledige i byerne, mens 337 personer var ledige i bygderne. I forhold til 2016 er ledigheden i byerne faldet med 120 personer, mens bygdeledigheden er steget med 7 personer.

Mens ledigheden umiddelbart er størst i byerne, er ledighedsprocenten, der viser ledigheden ift. arbejdsstyrken, til gengæld størst i bygderne. I 2017 var 10,0 pct. af arbejdsstyrken i bygderne således ramt af ledighed i løbet af en måned, mens blot 6,4 pct. af arbejdsstyrken i byerne var ramt af ledighed.

Samme situation gør sig gældende, når ledigheden opgøres på mænd og kvinder. Overordnet set rammes flere mænd end kvinder af ledighed i løbet af en måned. I 2017 var der gennemsnitlig 1.009 ledige mænd pr. måned mod 849 ledige kvinder. Da den samlede arbejdsstyrke til gengæld omfatter flere mænd end kvinder, havner ledighedsprocenten på et lavere niveau for mændene end for kvinderne. Således var 6,8 pct. af den mandlige arbejdsstyrke ledige i 2017, mens 6,9 pct. af den kvindelige arbejdsstyrke var ramt af ledighed i løbet af en måned i 2017.

Figur 1.1 Ledighedsprocent

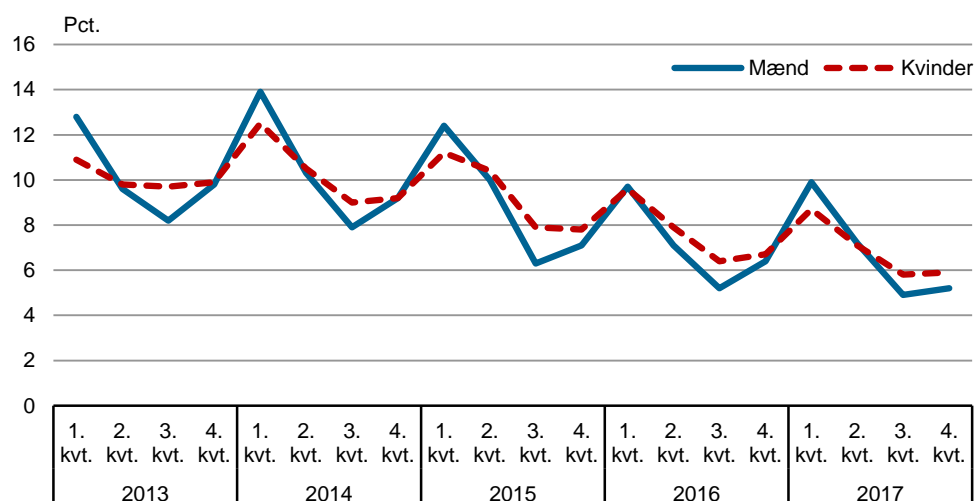


Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Anm. Pensionsalderen er hævet fra 65 år til 66 år pr. 1. januar 2017. Fra 2017 omfatter figuren derfor registrerede ledige på 18-65 år. I tidligere år omfatter figuren registrerede ledige på 18-64 år!

Ledigheden er præget af relativt store sæsonudsving, jf. figur 1.1. Således er ledigheden højest i vinterhalvåret – toppende i 1. kvartal – og lavest i sommerhalvåret, typisk med et lavpunkt i 3. kvartal. Gennem de senere år er sæsonudsvingene blevet større end tidligere. Således var ledighedsprocenten i 3. kvartal 2014-2017 op til 5 procentpoint lavere end ledighedsprocenten i 1. kvartal samme år mod en forskel på blot 3 procentpoint i 2013. For alle fire kvartaler i 2017 var ledigheden lavere end i samme kvartal året før.

Figur 1.2 Ledighedsprocent fordelt på køn

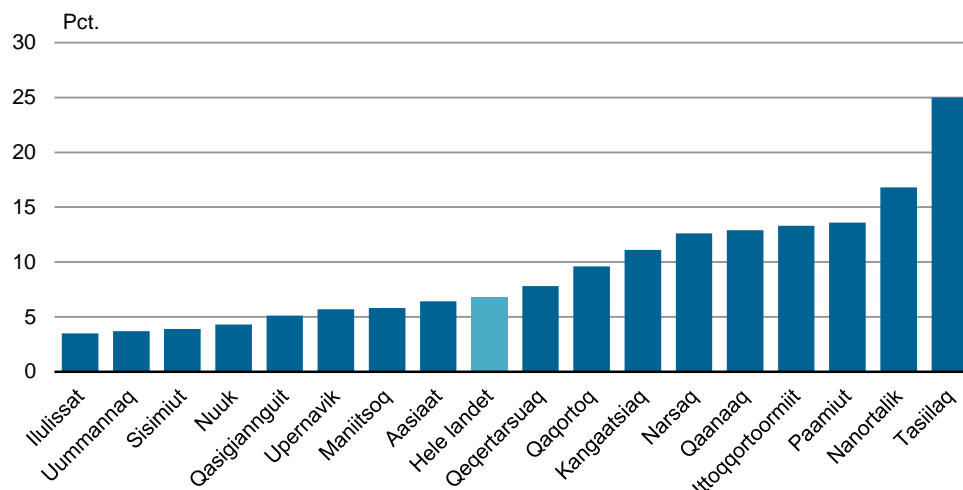


Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Anm. Pensionsalderen er hævet fra 65 år til 66 år pr. 1. januar 2017. Fra 2017 omfatter figuren derfor registrerede ledige på 18-65 år. I tidligere år omfatter figuren registrerede ledige på 18-64 år!

Sæsonudsvingene i ledigheden er større blandt mændene end blandt kvinderne, jf. figur 1.2. Forklaringen skal givetvis findes i, at mænd i højere grad end kvinder er beskæftiget indenfor de sæsonbetonede erhvervsbrancher, særligt fiskeriet, mens hovedparten – ca. 61 pct. – af de beskæftigede kvinder er ansat i den offentlige sektor, der karakteriseres ved et stabilt beskæftigelsesniveau henover året.

Figur 1.3 Ledighedsprocent fordelt på distrikter 2017



Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Som det fremgår af figur 1.3 og oversigt 1.2 er der betydelige forskelle på ledighedsprocenten imellem distrikterne. I 2017 havde Ilulissat distrikt med 3,5 pct. den laveste ledighedsprocent efterfulgt af Uummannaq distrikt med 3,7 pct. I den anden ende ses Tasiilaq distrikt, hvor ledigheden udgjorde 25,0 pct. af arbejdsstyrken i 2017. I Aasiaat distrikt kom ledighedsprocenten på 6,4 pct. tættest på landsgennemsnittet, der i 2017 var på 6,8 pct. I Nuuk distrikt var ledighedsprocenten på 4,3 pct..

Oversigt 1.2 Ledighed og ledighedsprocent fordelt på distrikter

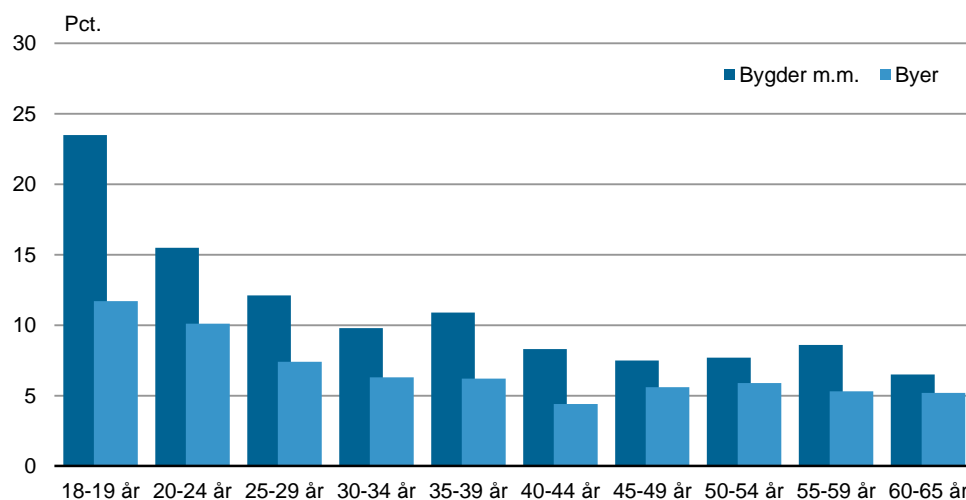
	Ledighed			Ledighedsprocent ¹		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
	Personer			Pct.		
Hele landet	2.438	1.971	1.858	9,1	7,3	6,8
Nanortalik	115	95	124	15,5	12,7	16,8
Qaqortoq	152	141	146	10,0	9,3	9,6
Narsaq	115	95	93	15,2	13,2	12,6
Paamiut	100	98	91	14,7	14,1	13,6
Nuuk	563	492	418	6,1	5,3	4,3
Maniitsoq	117	90	91	7,5	5,7	5,8
Sisimiut	213	135	120	6,9	4,5	3,9
Kangaatsiaq	93	62	60	17,6	11,9	11,1
Aasiaat	118	78	90	8,3	5,6	6,4
Qasigiannuguit	61	32	28	10,4	5,7	5,1
Ilulissat	174	105	82	7,6	4,4	3,5
Qeqertarsuaq	39	31	31	10,0	8,1	7,8
Uummannaq	81	57	41	7,4	5,1	3,7
Upernavik	120	76	66	10,2	6,5	5,7
Qaanaaq	70	55	39	21,7	18,0	12,9
Tasiilaq	281	305	318	23,3	24,6	25,0
Ittoqqortoormiit	27	25	21	15,9	15,2	13,3

Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDLED3> og <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Anm. Pensionsalderen er hævet fra 65 år til 66 år pr. 1. januar 2017. Fra 2017 omfatter oversigten derfor registrerede ledige på 18-65 år. I tidligere år viser oversigten registrerede ledige på 18-64 år!

Indenfor samtlige aldersgrupper er ledighedsprocenten højest i bygderne og lavest i byerne, jf. figur 1.4. Størst forskel findes blandt de yngre aldersgrupper. Således er bygdernes unge under 25 år særligt hårdt ramt af ledighed.

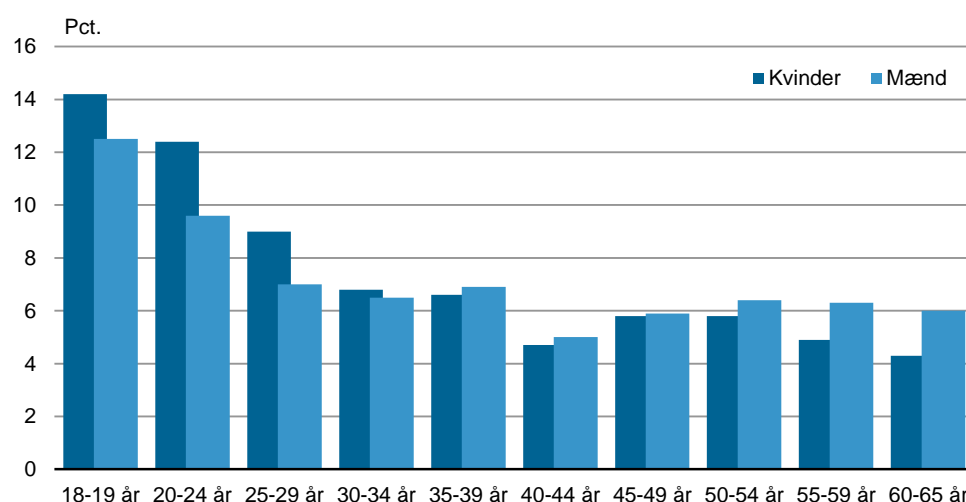
Figur 1.4 Ledighedsprocent fordelt på alder og bosted 2017



Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Også mellem kønnene er der visse aldersbetingede forskelle i ledigheden. Således er ledighedsprocenten højere blandt kvinder under 30 år end blandt mænd i samme aldersgruppe, mens det forholder sig lige modsat blandt de ældste aldersgrupper. Der er imidlertid ikke væsentlige forskelle i ledigheden kønnene imellem blandt de 30-49 årige.

Figur 1.5 Ledighedsprocent fordelt på alder og køn 2017



Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Hovedparten, eller ca. 84 pct. af de personer, som rammes af ledighed, har ingen uddannelse udover folkeskolen, jf. oversigt 1.3. Netop denne gruppe oplevede dog i 2016 og 2017 det tilsammen største fald i relativ ledighed blandt de overordnede uddannelsesgrupper. Ledighedsprocenten blandt personer med folkeskole som højest fuldført uddannelse var 11,0 pct. i 2017.

Ledigheden indenfor alle andre overordnede uddannelsesgrupper lå under landsgennemsnittet på 6,8 pct. Særligt lav var ledigheden blandt de højest uddannede med en *Videregående uddannelse*, hvor ledigheden udgjorde blot 0,5 pct. af arbejdsstyrken i 2017.

Oversigt 1.3

Ledighed og ledighedsprocent fordelt på højest fuldført uddannelse

	Ledighed			Ledighedsprocent		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
	Personer			Pct.		
Alle	2.438	1.971	1.858	9,1	7,3	6,8
Folkeskole	2.039	1.674	1.567	13,9	11,7	11,0
Gymnasieuddannelse	46	35	32	3,5	2,4	2,3
Erhvervsuddannelse i alt	321	235	238	4,7	3,4	3,2
- Kunst og humaniora	11	10	9	6,8	6,0	4,9
- Erhverv, administration og jura	55	42	38	3,4	2,6	2,2
- Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion	106	72	52	4,4	3,0	2,4
- Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær	27	20	22	7,3	5,2	8,4
- Sundhed og velfærd	63	42	47	4,4	2,9	3,0
- Servicesektor	57	48	69	7,1	5,7	4,8
- Øvrige	2	1	1	1,6	2,2	1,1
Almen og erhvervsefteruddannelse	3	2	2	1,7	1,2	0,9
Videregående uddannelse	29	25	20	0,8	0,6	0,5

Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDLED6> og <http://bank.stat.gl/ARDLED7>

Anm. Pensionsalderen er hævet fra 65 år til 66 år pr. 1. januar 2017. Fra 2017 omfatter oversigten derfor registrerede ledige på 18-65 år. I tidligere år viser oversigten registrerede ledige på 18-64 år!

Af oversigt 1.3 fremgår det endvidere, at der er visse forskelle i ledigheden indenfor de forskellige uddannelsessektorer blandt personer med en erhvervsuddannelse som højest fuldført uddannelse. Således var ledighedsprocenten blandt erhvervsuddannede indenfor *Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær* (eksempelvis fiskerassistenter og vodbindere) på 8,4 pct. i 2017, samt 4,8 pct. inden for *Servicesektor* (eksempelvis terminalmedarbejdere og kokke). Sammenlignes der med 2016, er ledighedsprocenten imidlertid steget med 3,2 procentpoint for *Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær*, mens ledighedsprocenten er faldet med 0,9 procentpoint for *Servicesektor*.

Blandt erhvervsuddannede var den relative ledighed lavest inden for sektoren *Øvrige* (eksempelvis IT-administratorer) med en ledighedsprocent på blot 1,1 pct. Også blandt erhvervsuddannede inden for sektoren *Erhverv, administration og jura* (eksempelvis HK-assistenter og butiksuuddannede) kan ledigheden karakteriseres som lav, idet 2,2 pct. af arbejdsstyrken med denne uddannelsesbaggrund gennemsnitligt var i ledighed pr. måned i 2017.

I absolutte tal var ledigheden blandt erhvervsuddannede højest inden for *Servicesektor*, hvor 69 personer gennemsnitligt var ledige pr. måned i 2017. Disse udgjorde knap en tredjedel af alle ledige med en erhvervsuddannelse som højest fuldført uddannelse.

Af oversigt 1.4 fremgår det, at 5.954 personer var ramt af ledighed i mindst én måned i løbet af 2017. Dette er tre gange højere end den gennemsnitlige

månedlige ledighed. Det fremgår endvidere af oversigten, at 61 pct. af alle ledighedsberørte i 2017 kun var ledige i højst 3 måneder, mens 8,2 pct. af alle ledighedsberørte var registret som ledige i 10-12 måneder.

Oversigt 1.4

Ledighed fordelt på køn, bosted og måneder i ledighed 2017

	Måneder i ledighed				
	Mindst én måned	1-3 måneder	4-6 måneder	7-9 måneder	10-12 måneder
Alle bosteder					
Alle	5.954	3.634	1.254	575	491
Mænd	3.131	1.853	673	333	272
Kvinder	2.823	1.781	581	242	219
Byer					
Alle	4.848	2.941	1.026	481	400
Mænd	2.610	1.537	562	279	232
Kvinder	2.238	1.404	464	202	168
Bygder m.m.					
Alle	1.106	693	228	94	91
Mænd	521	316	111	54	40
Kvinder	585	377	117	40	51

Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDLED5>

2. Arbejdsstyrken

Arbejdsstyrken er defineret som fastboende personer i den erhvervsaktive alder 18-65 år (2017), der enten er i beskæftigelse eller er i ledighed. I 2017 udgjorde den gennemsnitlige månedlige arbejdsstyrke 27.271 personer, hvoraf 25.413 personer var i beskæftigelse og 1.858 personer var registreret ledige. Den samlede fastboende befolkning i den erhvervsaktive alder udgjorde 36.584 personer, hvilket efterlod 9.313 personer udenfor arbejdsstyrken svarende til godt og vel en fjerdedel af den samlede fastboende befolkning i alderen 18-65 år, jf. oversigt 2.1.

Oversigt 2.1 Arbejdsstyrken fordelt på distrikter 2017

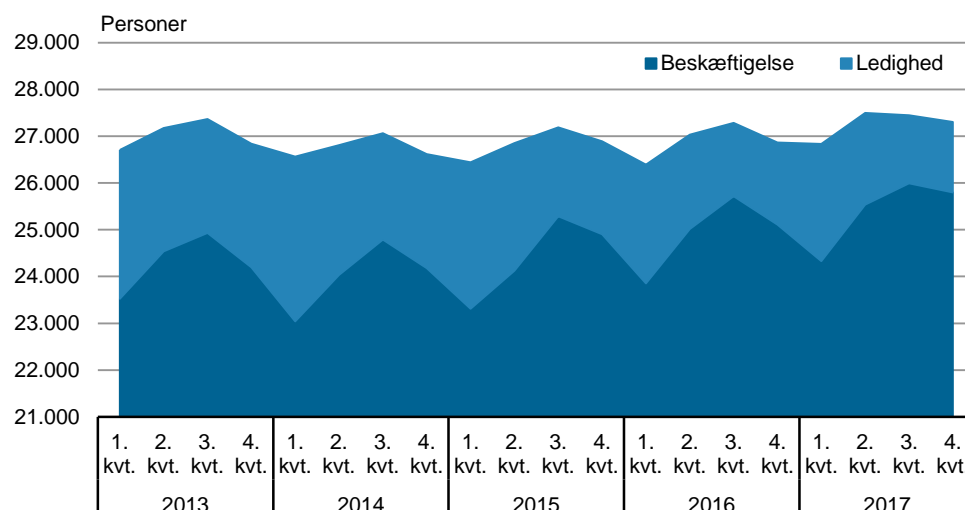
	Arbejdsstyrken			Personer udenfor arbejdsstyrken	Samlet fastboende befolkning
	I alt	Beskæftigelse	Ledighed		
	Personer				
Hele landet¹	27.271	25.413	1.858	9.313	36.584
Nanortalik	740	616	124	361	1.101
Qaqortoq	1.513	1.367	146	589	2.102
Narsaq	738	645	93	295	1.033
Paamiut	670	579	91	269	939
Nuuk	9.626	9.208	418	2.621	12.247
Maniitsoq	1.570	1.479	91	455	2.025
Sisimiut	3.082	2.962	120	906	3.988
Kangaatsiaq	541	481	60	253	794
Asiaat	1.404	1.314	90	719	2.123
Qasigiannuguit	553	525	28	165	718
Ilulissat	2.347	2.265	82	852	3.199
Qeqertarsuaq	396	365	31	151	547
Uummannaq	1.122	1.081	41	362	1.484
Upernavik	1.159	1.093	66	556	1.715
Qaanaaq	302	263	39	176	478
Tasiilaq	1.274	956	318	474	1.748
Ittoqqortoormiit	158	137	21	88	246

Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Noter: 1) Hele landet omfatter også områder udenfor kommunal inddeling.

Af figur 2.1 fremgår det, hvordan arbejdsstyrken er bygget op af de to komponenter; *beskæftigelse* og *ledighed* i perioden 2013-2017. Det kan bemærkes, at arbejdsstyrken er mere stabil hen over året end både beskæftigelsen og ledigheden. Dog er der en tendens til, at arbejdsstyrken – i lighed med beskæftigelsen – er størst i sommerhalvåret. Således topper arbejdsstyrken i 3. kvartal, hvor den består af 500-800 flere personer end i 1. kvartal, hvor arbejdsstyrken er lavest. For at undgå mistolkninger bør det bemærkes, at akserne på figuren starter ved 21.000 personer, og at arealerne af de farvede områder derfor ikke er et udtryk for forholdet mellem beskæftigelse og ledighed.

Figur 2.1 Arbejdsstyrken

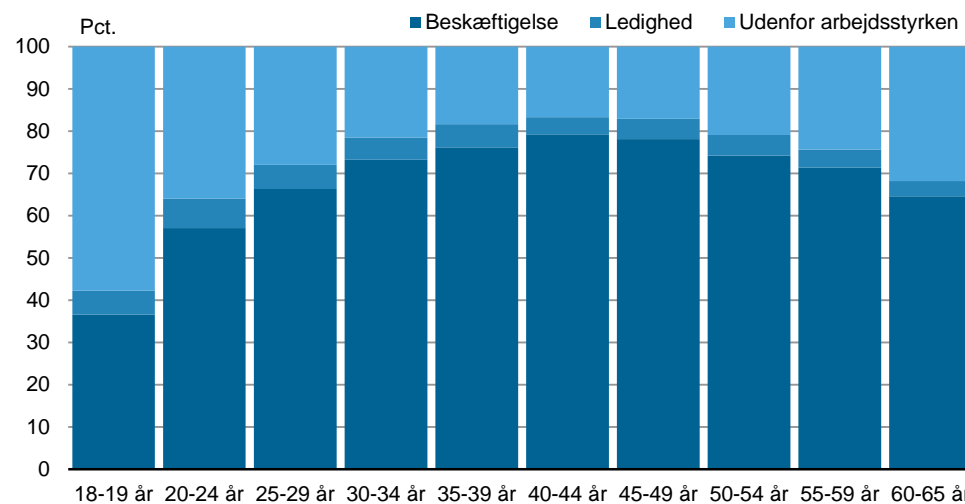


Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Anm. Pensionsalderen er hævet fra 65 år til 66 år pr. 1. januar 2017. Fra 2017 omfatter arbejdsstyrken derfor de fastboende 18-65 årige. I tidligere år omfatter arbejdsstyrken de fastboende 18-64 årige!

Fordeles arbejdsstyrken på aldersgrupper, fremgår det, at arbejdsstyrken er relativt størst i aldersgrupperne mellem 30 og 54 år, jf. figur 2.2. I disse aldersgrupper befinder relativt færrest personer sig udenfor arbejdsstyrken. Samlet set var omkring 81 pct. af den samlede fastboende befolkning i disse aldersgrupper en del af arbejdsstyrken i 2017.

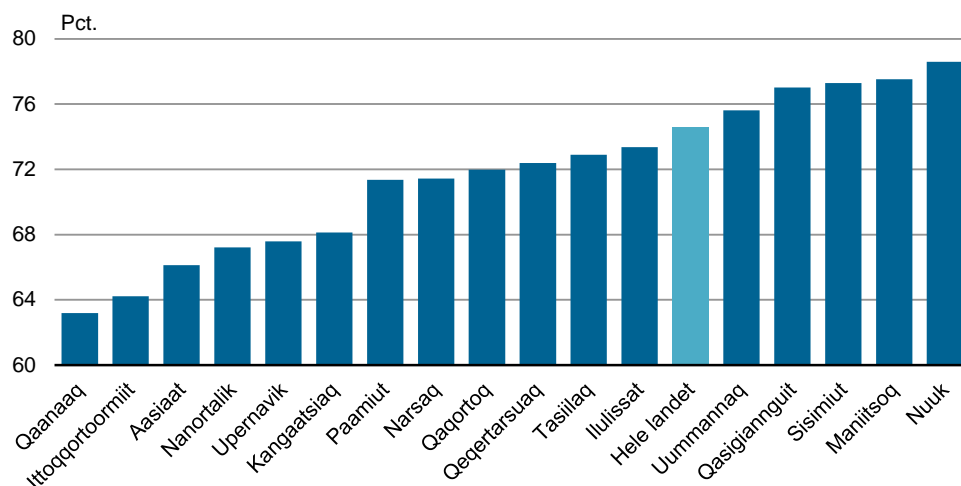
Figur 2.2 Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på alder 2017



Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Der eksisterer visse forskelle distrikterne imellem, når det drejer sig om arbejdsstyrkens omfang ift. borgere i den erhvervsaktive alder, jf. figur 2.3. Således var 78,6 pct. af borgerne i Nuuk distrikt i alderen 18-65 år en del af arbejdsstyrken i 2017, mens blot 63,2 pct. af borgerne i Qaanaaq distrikt var en del af arbejdsstyrken.

Figur 2.3 Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på distrikter 2017

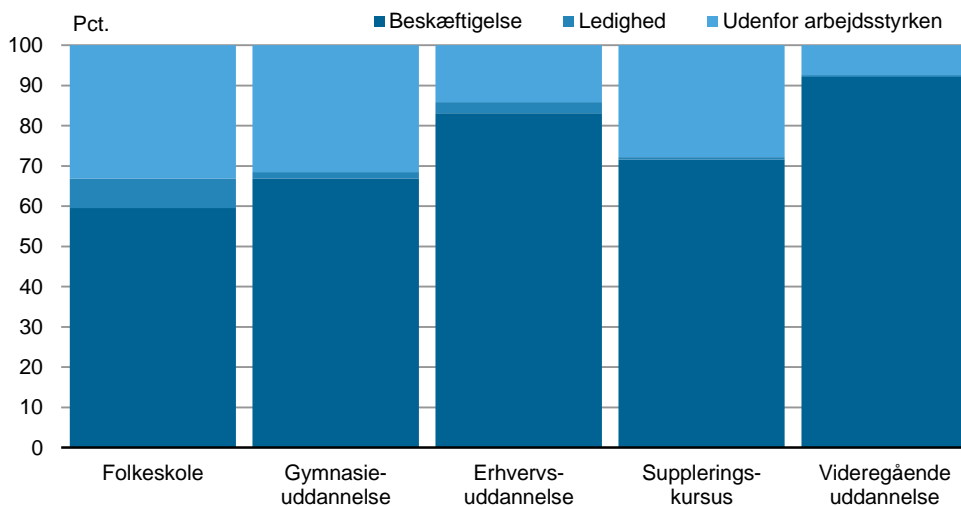


Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Uddannelsesniveaueet spiller en væsentlig rolle, når det drejer sig om tilknytningen til arbejdsstyrken. Jo højere fuldført uddannelse, desto større er tilknytningen til arbejdsstyrken, jf. figur 2.4 og oversigt 2.2.

I 2017 var ca. 92 pct. af borgerne i den erhvervsaktive alder med en *Videregående uddannelse* og ca. 83 pct. af borgerne med en *Erhvervsuddannelse* en del af arbejdsstyrken. Modsat var blot 60 pct. og 67 pct. af de erhvervsaktive borgere med henholdsvis *Folkeskole* eller *Gymnasieuddannelse* som højst fuldført uddannelse en del af arbejdsstyrken.

Figur 2.4 Arbejdsstyrkens relative størrelse fordelt på højst fuldført uddannelse 2017



Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDSTK2>

Oversigt 2.2

Arbejdsstyrken fordelt på højest fuldført uddannelse 2017

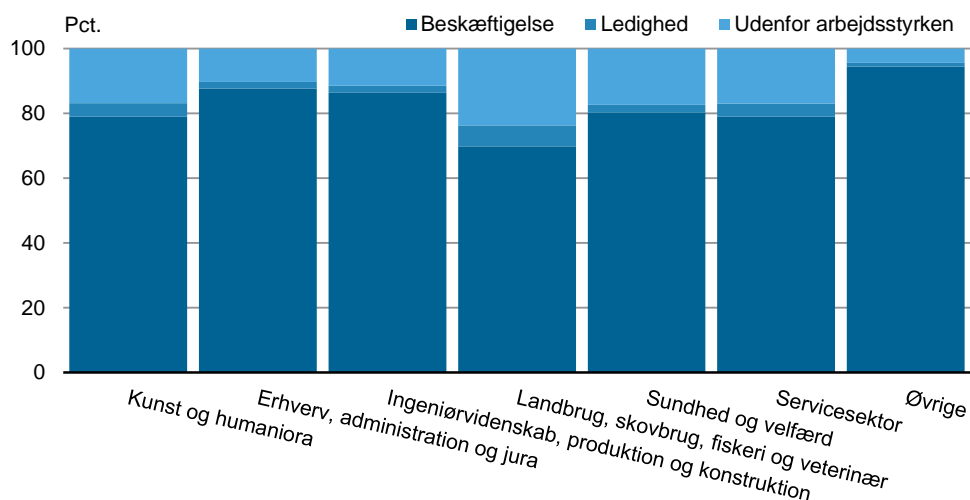
	Arbejdsstyrken			Personer udenfor arbejdsstyrken	Samlet fastboende befolkning
	I alt	Beskæftigelse	Ledighed		
	Personer				
Alle	27.271	25.413	1.858	9.313	36.584
Folkeskole	14.287	12.720	1.567	7.062	21.349
Gymnasieuddannelse	1.357	1.325	32	624	1.981
Erhvervsuddannelse i alt	7.371	7.133	238	1.215	8.586
- Kunst og humaniora	178	169	9	36	214
- Erhverv, administration og jura	1.673	1.635	38	192	1.865
- Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion	2.190	2.138	52	283	2.473
- Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær	260	238	22	81	341
- Sundhed og velfærd	1.561	1.514	47	327	1.888
- Servicesektor	1.424	1.355	69	291	1.715
- Øvrige	86	85	1	4	90
Suppleringskursus	231	229	2	89	320
Videregående uddannelse	4.026	4.006	20	322	4.348

Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDSTK2>

Af de 27.271 fastboende borgere, som gennemsnitligt var en del af den månedlige arbejdsstyrke i 2017, havde 7.371 en erhvervsuddannelse. De erhvervsuddannede udgør dermed den største uddannelsesgruppe over folkeskoleniveau. Af figur 2.5 fremgår tilknytningen til arbejdsstyrken blandt erhvervsuddannede fordelt efter uddannelsessektor.

Knap 24 pct. af borgerne med en erhvervsuddannelse inden for *Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær* (eksempelvis fiskeriassistenter og vodbindere) stod udenfor arbejdsstyrken i 2017. I den anden ende findes *Øvrige* erhvervsuddannede (eksempelvis IT-administratorer), hvor mindre end 5 pct. stod udenfor arbejdsstyrken. Som det fremgår af oversigt 2.2, er sidstnævnte gruppe dog ganske lille, og tæller blot 90 personer i 2017.

Figur 2.5 Arbejdsstyrkens relative størrelse blandt erhvervsuddannede fordelt på uddannelse 2017



Kilde: Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDSTK2>

3. Om statistikken

3.1 Baggrund

I 2012 foretog Grønland Statistik en omfattende revision af ledighedsstatistikken, hvor de anvendte opgørelsesmetoder blev tilnærmet de standarder, som anbefales af FN's arbejdsorganisation, ILO. En tilsvarende revision er foretaget af beskæftigelsesstatistikken. Der foreligger således en sammenhængende arbejdsmarkedsstatistik med udgangspunkt i internationale standarder. Endvidere danner beskæftigelsesstatistikken og ledighedsstatistikken tilsammen grundlag for opgørelser over arbejdsstyrken, hvor der ligeledes tages udgangspunkt i ILO's anbefalinger på området.

Ledighedsstatistikken må ikke forveksles med opgørelserne over registrerede arbejdssøgende, som Grønlands Statistik udgiver månedligt ca. 14 dage efter afslutningen på en måned. Opgørelserne over registrerede arbejdssøgende kan dog bruges som indikator for den aktuelle udvikling af ledigheden. Men opgørelserne er ikke i samme grad som ledighedsstatistikken valideret og tilpasset internationale standarder.

Oversigt 3.1 Registrerede arbejdssøgende og ledige 2015-2017

	Personer i gennemsnit pr. måned		
	2015	2016	2017
Registrerede arbejdssøgende	3.456	2.908	2.756
- Ikke fastboende	69	75	47
- I beskæftigelse samme måned	949	862	851
Ledige	2.438	1.971	1.858

Kilde: Grønlands Statistik samt Grønlands Statistikbank: <http://bank.stat.gl/ARDLED1>, <http://bank.stat.gl/ARDLED3>

Anm. Pensionsalderen er hævet fra 65 år til 66 år pr. 1. januar 2017. Fra 2017 omfatter oversigten derfor registrerede ledige og beskæftigede på 18-65 år. I tidligere år viser oversigten registrerede ledige og beskæftigede på 18-64 år!

3.2 Kilder

Den primære kilde til ledighedsstatistikken er – i lighed med opgørelserne over registrerede arbejdssøgende – de månedlige lokale registreringer af borgere, der har henvendt sig til et kommunalt arbejdsmarkedskontor som arbejdssøgende. Hovedparten af henvendelserne er registreret i det fælleskommunale administrationssystem Winformatik. Hver måned modtager Grønlands Statistik fra hver kommune et Winformatik-udtræk med alle henvendelser, der er registreret elektronisk.

I enkelte bygder registreres henvendelser fra arbejdssøgende ikke løbende i Winformatik. Fra disse lokaliteter indhenter Grønlands Statistik løbende data ved direkte henvendelse til de pågældende bygdekontorer, og disse data indgår i såvel opgørelser over registrerede arbejdssøgende som i ledighedsstatistikken.

ILO's retningslinjer foreskriver, at såfremt en person i referenceperioden er registreret som beskæftiget, da kan vedkommende ikke samtidigt betragtes som ledig! Grønlands Statistiks beskæftigelsesregister anvendes derfor til at frasortere arbejdssøgende, som i samme måned har været i beskæftigelse. Beskæftigelsesregistret anvendes endvidere til opgørelse af arbejdsstyrken, der defineres som personer, der enten er i beskæftigelse eller er ledige. Beskæftigelsesregistret, der blandt andet er dannet ud fra selvangivelsesoplysninger, er den kilde til ledighedsstatistikken, der typisk bliver senest tilgængelig. Dette er den primære årsag til den relativt sene udgivelse af ledighedsstatistikken.

Både arbejdsstyrke- og ledighedsstatistikken afgrænses til at dække den fastboende befolkning i den erhvervsaktive alder, og dette gøres med udgangspunkt i Grønlands Statistiks befolkningsregister. Registret anvendes endvidere til at knytte demografiske oplysninger – såsom bopæl og køn – til såvel ledigheden som arbejdsstyrken. Pr 1. januar 2017 blev pensionsalderen hævet fra 65 år til 66 år. Fra 2017 omfatter den betragtede erhvervsaktive alder således personer i alderen 18-65 år, mens den erhvervsaktive alder i tidligere år omfatter personer i alderen 18-64 år.

Statistikkenes uddannelsesoplysninger stammer fra Grønlands Statistiks register over højest fuldførte uddannelser (HFU), der opgøres ultimo året. Inddelingen i uddannelsesgrupper foretages med udgangspunkt i ISCED11-uddannelsesnomenklatur, der dog omstruktureres – eller komprimeres – ned til fem uddannelsesniveauer med *Folkeskole* som det laveste niveau og *Videregående uddannelse* som det højeste. Derudover foretages en underopdeling af gruppen *Erhvervsuddannelser* på syv uddannelsessektorer. Eksempler på konkrete uddannelser inden for de enkelte uddannelsesgrupper findes i en pdf-fil på Grønlands Statistiks hjemmeside www.stat.gl under *Arbejdsmarked*. For yderligere information omkring uddannelsesopgørelserne henvises til metodebeskrivelsen i seneste publikation af befolkningens uddannelsesprofil.

3.3 Metode

Det overordnede udgangspunkt for valg af opgørelsesmetoder er de retningslinjer og definitioner på området, som er beskrevet af ILO's statistiske kontor. Metoderne er således tilnærmet de internationale standarder på området i det omfang, det er muligt med de data, der er tilgængelige.

3.3.1 ILO's ledighedsdefinition

ILO-definitionen af ledighed bygger på tre kriterier, som alle skal være opfyldt samtidigt. Ifølge definitionen er en person ledig i referenceperioden, såfremt personen:

- Ikke er i beskæftigelse,
- aktivt søger arbejde og
- umiddelbart er klar til at begynde på arbejde.

Referenceperiodens længde er ikke klart defineret, men der anbefales en relativ kort periode; fx en dag eller en uge. ILO anbefaler endvidere, at der defineres en minimumsalder for arbejdsstyrken – som ledigheden er en delmængde af – ud fra de særlige forhold, der er gældende i det pågældende land. Derimod anbefales der ikke en øvre aldersgrænse.

3.3.2 Grønlands Statistiks ledighedsdefinition

Datagrundlaget i den grønlandske ledighedsstatistik er registrering af borgere, der har henvendt sig til et arbejdsmarkedskontor som arbejdssøgende. Som det fremgår af ovenstående, er det at være arbejdssøgende dog ikke i sig selv tilstrækkeligt til at kunne betragtes som ledig efter ILO-definitionen. Endvidere er den korteste referenceperiode, som de anvendte data giver mulighed for, på én måned, hvilket er betydeligt længere end ILO's anbefalinger. Med de tilgængelige data samt ønsket om i videst mulig omfang at opfylde ILO's anbefalinger har Grønlands Statistik derfor valgt følgende kriterier for at blive betragtet som ledig i en måned. En person er ledig, når personen er:

- Registreret som arbejdssøgende ved et arbejdsmarkedskontor og
- ikke registret som beskæftiget i beskæftigelsesregistret i samme måned.

Som en del af datavalideringen samt for at sikre en homogen analysepopulation, hvor demografiske og geografiske profiler er kendte, afgrænses statistikken over arbejdsstyrke og ledighed til den fastboende befolkning. Denne er defineret som alle personer, der havde bopæl i landet både primo og ultimo i opgørelsesåret.

Derudover afgrænses de to statistikker til personer i den erhvervsaktive alder, der er henholdsvis 18-65 år i 2017 og 18-64 år i 2010-2016, hvor den øvre grænse følger den officielle pensionsalder, der blev ændret fra 65 år til 66 år pr. 1. januar 2017. Den nedre grænse på 18 år er valgt, idet arbejdssøgende under 18 år kun i sjældne tilfælde lader sig registrere ved det lokale arbejdsmarkedskontor. Samme tendens gør sig i øvrigt gældende for arbejdssøgende over 65 år. Forhold, der givetvis skyldes, at personer i disse aldersgrupper ikke er berettiget til indkomsterstøttede ydelser, der betinges af, at man lader sig registrere som arbejdssøgende. Statistikens primære kilde dækker således ikke i tilstrækkelig grad ledige udenfor alderen 18-65 år (18-64 år i 2010-2016), hvorfor opgørelser for disse aldersgrupper vil være behæftet med stor usikkerhed og derfor udelades.

3.3.3 Definition af arbejdsstyrken

ILO definerer arbejdsstyrken som den del af befolkningen, der enten er i beskæftigelse eller er ledige. Grønlands Statistik definerer arbejdsstyrken i en given måned som den del af den fastboende befolkning, der enten er registreret som beskæftiget i beskæftigelsesregistret eller registreret som ledig

i ledighedsregistret. I lighed med ledighedsstatistikken afgrænses arbejdsstyrken til alene at dække den fastboende befolkning i alderen 18-65 år fra 2017 samt 18-64 år i 2010-2016.

3.3.4 Demografi

Både ledighedsregistret og arbejdsstyrkeregistret indeholder foruden de relevante arbejdsmarkedsoplysninger også demografiske oplysninger for de enkelte personer. Det drejer sig eksempelvis om alder, køn og bosted, hvor oplysningerne stammer fra Grønlands Statistiks befolkningsregister opgjort ultimo opgørelsesåret. Både ledighed og arbejdsstyrke er således registret på den lokalitet, hvor personen boede i slutningen af opgørelsesåret, hvilket ikke nødvendigvis er samme lokalitet, hvor vedkommende er registreret som arbejdssøgende eller har været i beskæftigelse.

3.4 Fejkilder

Opgørelserne i ledighedsstatistikken rummer en række potentielle fejkilder, der primært ligger i afvigelserne fra ILO-definitionen eller hidrører de anvendte data. De væsentligste fejkilder præsenteres i det følgende.

Der findes givetvis personer, der er ledige ud fra ILO-definitionen, som af den ene eller anden grund ikke lader sig registrere på et arbejdsmarkedskontor. Det drejer sig formentlig primært om personer, der ikke er berettiget til indkomsterstøttede ydelser, der er betinget af, at man lader sig registrere som arbejdssøgende.

Der findes personer, der registreres som arbejdssøgende, selvom de ikke aktivt søger arbejde, og som følgelig ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det drejer sig blandt andet om personer, der deltager i kursusforløb for at blive opkvalificeret.

En vis del af de arbejdssøgende vurderes ikke at være klar til umiddelbart at påtage sig arbejde, og disse personer opfylder derfor ikke det tredje kriterium af ILO's ledighedsdefinition, jf. afsnit 3.3.1. Vurderingen af den arbejdssøgendes arbejdsmarkedsparathed foretages af det lokale arbejdsmarkedskontor, og på baggrund af disse vurderinger inddeles de arbejdssøgende i tre såkaldte matchgrupper. Da opgørelserne på matchgrupper indikerer betydelige forskelle i, hvordan inddelingen foretages på de enkelte arbejdsmarkedskontorer, anvendes disse matchgruppedata endnu ikke i udarbejdelsen af ledighedsstatistikken.

I forlængelse heraf kan det heller ikke afvises, at der er visse forskelle på, hvordan de enkelte arbejdsmarkedskontorer i praksis registrerer arbejdssøgende. Forskelle i ledighedstallene mellem de enkelte lokaliteter kan således være udtryk for forskelle i registreringspraksis mellem de enkelte arbejdsmarkedskontorer.

Registreringspraksis på det enkelte arbejdsmarkedskontor kan desuden være ændret over tid. Dette kan eksempelvis skyldes en kommunal standardisering af registreringspraksis eller medarbejderudskiftning på det enkelte arbejdsmarkedskontor.

Registrering af arbejdssøgende indtastes manuelt, således at data kan bearbejdes elektronisk. Den manuelle indtastning udgør en potentiel fejlkilde, der dog skønnes at være minimal.

Eventuelle fejlkilder i de anvendte registre – beskæftigelsesregistret, befolkningsregistret og uddannelsesregistret – føres med over i såvel ledighedsregistret som arbejdsstyrke registret, ligesom fejlkilder i ledighedsregistret også føres med over i arbejdsstyrke registret.

ILO anbefaler, at opgørelsesperioden er kort – eksempelvis én dag eller én uge. En opgørelsesperiode på én måned må derfor betragtes som relativ lang ift. ILO-anbefalingerne.

Signatur forklaring:

- ... Oplysninger foreligger ikke
- .. Oplysninger for usikre til at angives eller diskretionshensyn
- . Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
- 0 Mindre end halvdelen af den anvendte enhed
- Nul
- * Foreløbigt eller anslået tal

Eventuel henvendelse

Lene Baunbæk

E-mail: LEBA@stat.gl

Arbejdsmarked

Grønlands Statistik
Postboks 1025 · 3900 Nuuk
Tlf.: +299 34 57 70 · Fax: +299 34 57 90
www.stat.gl · e-mail: stat@stat.gl

